



# Суть самоврядування

Самоврядування розуміють по-різному. Одні говорять про самоврядування, другі — про самоуправство, а треті — взагалі ні про що. Ми вже втімлися сперечатися про те, є воно чи немає, це самоврядування. Я вважаю, що є, якщо ми ним користуємося, а коли ми цього не робимо, його не має.

Наведу один приклад. 23 травня у нашому гуртожитку № 1 був обраний новий комендант. Ним став студент II курсу Ігор Мезюк. Я складається його майбутня робота — важко сказати, але сам факт того, що комендантом став студент, уже говорить багато про що. Ось і виходить, що за самоврядування треба постійно боротися. І вакливу роль у цій боротьбі повинен відіграти нормативний ант, підкінані захищати права студентів. А прав у них фактично немає, поки їх не дастягне начальство.

Чи змінюється такий стан справ? Так, але дуже і дуже повільно. Власна думка студентів, як правило, береться до уваги, але наслідки цієї уваги дуже непомітні. Багато питань, що стосуються безпосередньо навчання, не можуть вирішуватися студентами, а безкінчені пропозиції з структури і порядку учбового процесу, які залишаються пустими словами, всім уже набридли.

Ось деякі з цих пропозицій: поетапне складання іспитів з наростаючим балом і з наданням додаткових вільних днів для підготовки під час семестру. Лекції потрібно слухати, але не обов'язково записувати, текст лекцій повинен ма-

ти у віддрукованому вигляді кожен студент. Однак, видільність елементарних копіювальних машин і це питання залишається невирішеним. Програми учебних курсів повинні бути доступні всім студентам у будь-який час. І про це, як і про методичну літературу, повинні турбуватися вчені ради факультетів. Необхідно ити на рішуче скорочення теоретичних курсів, віддаючи перевагу практиці — та, в МДУ на фізфакі студенти були дуже здівдані, коли дізналися, що ми в Одесі складаємо кілька математичних дисциплін, по кожній з яких кількість екзаменаційних питань досягає інколи 100 (до речі, за питомою вагою відмінників московський фізфак посідає перше місце у країні).

Університетська освіта ні в якому разі не повинна йти екстенсивним шляхом, інакше через рік після захисту диплома з усіх спогадів про навчання залишиться тільки головний біль. Університетська освіта повинна готовити спеціалістів-інтелігентів у найвищому розумінні цього слова. І нам і нашому керівництву потрібно чітко визначити, хто для кого? А інакше ми, студенти, у більшості своїй залишимося такими, як і були. І керівництву університету, і нам потрібно частіше думати про те, який ми маємо вигляд перед своїми товарищами. Інакше ми будемо займатися лише взаємними донорами. Адже ми повинні стати не тільки взаємно ввічливими, доброзичливими, але й взаємно вимогливими.

М. ХУДИНЦЕВ,  
комсорт фізфаку.

Открита подписка на партійные издания на 1989 год. По всем вопросам подпиши обращаться в партком.

Подписка на комсомольско-молодежные издания оформляется через комсортов факультетов, идеологические сектора комсомольских бюро либо комитет комсомола ОГУ.

# ПЕРЕБУДОВА: ПРОБЛЕМИ І ДОСВІД

## Потрібні колективні усилия

(Закінчення.  
Початок на 1-й стор.).

би висловити деякі думки про причини, які привели до таких результатів. Цілком погоджується з Л. А. Левченко, що негативний вплив на результати державного іспиту справили невдало поставлені питання і білети, складені з цих питань, які вже піддавалися критиці на сторінках провідних теоретичних журналів («Комуніст», 1988, № 7 с. 107—108; «Науковий комунізм», 1988, № 4 с. 93—100).

Основний недолік питань у тому, що вони не дають цілісного уявлення про марксизм-ленинізм, висувають ще одну стіну відчуження між студентами і викладачами. А найголовніше, у самій концепції питань з наукового комунізму заложено уявлення про соціалізм як про суспільство, що розвивається без протиріч і суперечностей.

З історії КПРС питання не розраховані на пошуковий характер осмислення. Багато декларативно прямолінійних оцінок, а не аналітичних форму-

лювань (типу «необхідність високих темпів індустриалізації, класикизації та ін»). У майбутньому необхідно формувати питання такі, щоб вони охоплювали насичені проблемами марксизму - ленінізму, які винчаються у всіх суспільних науках, вони повинні носити комплексний характер. Наприклад, марксизм - ленінізм про суспільно - економічну формацию; марксизм - ленінізм про роль мас і особистості в історії та ін. На засіданні ради кафедр суспільних наук необхідно ретельніше обговорювати всі білети з марксизму - ленінізму.

А тепер напрошуються питання: хто ж винний у тому, що перші результати залишають бажати крашого? На наш погляд, винних тут багато. У першу чергу всі кафедри суспільних наук. Як же у студентів могло скластися цілісне уявлення про марксизм - ленінізм, якщо кожна кафедра викладає лише один предмет, slabko пов'язуючи його з іншими складовими частинами нашого революційного вчення? Треба чесно зізнатися: не було єдності у викладанні марксизму - ленінізму, не було розуміння його цілісності і у відповідях студентів. Як же студент буде діалектично мислити на іспиті, якщо цього не вчили п'ять - шість років? На наш погляд, у наступному для студентів - випускників необхідно читати спецкурс з проблемами: «Основи марксизму - ленінізму», більше часу відводити для консультацій. Усім кафедрам суспільних наук слід наполегливо шукати нові, прогресивніші

форми навчання і виховання. Рішуче відмовлятися від читання лекцій - монологів, котрі повторюють підручники, які самі погано написані. Необхідно знайти нові форми зміщення міжкафедральних і міждисциплінарних зв'язків. Важливо зробити студента активним учасником навчання, не підносити йому знання у готовому вигляді, а привчати до того, щоб він умів сам їх добувати, розвивати і застосовувати, озброїти його міцніми навиками самостійної роботи.

Крім обов'язкових фундаментальних загально - теоретичних наук треба ширше йти шляхом організації факультативних занять з дисциплін, які студент вибирає сам. Наприклад, для студентів - юристів такими факультативами можуть бути курси з судової етики, загальної і професійної психологии, теорії приняття рішення.

Серйозний засіб — поліпшення вивчення марксизму - ленінізму ми вбачаємо у зміщення зв'язків, у більшій координації діяльності всіх кафедр суспільних наук, у зростанні ідейно - теоретичного рівня самих викладачів. Оскільки центральною фігурою навчання і виховання студентів завжди буде залишатися викладач, бажано організувати роботу постійно діючого семінару викладачів усіх кафедр суспільних наук, з поглибленим вивченням марксистсько - ленінського вчення на базі однієї з кафедр філософії.

**О. ПОТАПЕНКОВ,**  
кандидат філософських наук,  
доцент кафедри  
наукового комунізму.

педагогіка: наступність і традиції

# НА ШЛЯХУ ДО МАКАРЕНКА

Ми вже звкли до того, що час від часу кафедра педагогіки та кабінет педагогічної майстерності нашого університету проводять цікаві заходи, зустрічі, дискусії для студентів та викладачів вузу. Минулого тижня ми мали можливість зустрітися з людьми, які були особисто знайомі з великим педагогом, чудовою людиною — Антоном Семеновичем Макаренком. Та їй не просто знайомі, це — його вихованці.

Керівник групи, журналіст Лев Олександрович Чубаров, представляючи колишніх учнів А. С. Макаренка, зокрема, сказав:

— Антон Семенович Макаренко 32 роки виховував дітей. З них 16 — у колонії. Через його руки пройшло три тисячі вихованців, і всі, без винятку, стали в подальшому хорошими, гідними свого вчителя людьми. Антон Семенович був прекрасним педагогом, психологом, філософом, економістом, всечно розвинутулюючимою, музикантом (віртуозно володів грою на скрипці). Йому, який у 1917 р. на відмінно закінчив Полтавський педагогічний інститут, пророкували велике майбутнє у науці (вчилися на історичному факультеті), та Макаренко присвятив своє життя вихованню дітей.

Багато цікавого розповідали того дня люди, путівку в життя яким дав великий педагог.

Леонід Вацлавович Канісевич (м. Київ), заступник голови ради командирів-макаренківців, колишній моряк, 25 років очолював піонерський табір під Києвом, автор трьох чудових книг:

— Міжнародна організація ЮНЕСКО оголосила 1988 рік роком Макаренка. Цьому сприяли чималі зусилля ради командирів-макаренківців, яка взяла на себе підготовку і проведення святкування 100-річчя з дня народження Антона Семеновича.

Першим і найголовнішим правилом системи виховання Макаренка, — продовжував Леонід Вацлавович, — була праця, виховання через працю. Він сам умів і любив працювати і вчинити цим своїх дітей. А ще він довіряв їм і вірив у них. Розумів, що це були звичайні діти, які не за свою волю потрапили в умови безпритульності. Одного разу, коли приїхала чергова комісія (а багато різних чиновників не давали Антону Семеновичу спокійно працювати) і спітала: «де ж виши безпритульні?», то Макаренко суворо відповів: «У мене безпритульних дітей немає». Ми постійно відчували турботу Антона Семеновича, але він не був диктатором, його воля не тяжіла над дітьми. Основна роль відводилася колективу. Ми працювали, відпочивали, ходили на концерти, в театр, займалися спортом. Словом, живли повнокровним життям і на відміну після виходу з колонії багато хто не міг розлучитися з нею і ще довго приходив до свого рідного дому.

На закінчення ще раз хочу наголосити на головному у педагогічній роботі Макаренка — праці.

Ігор Іванович Панов, колишній директор авіазаводу в м. Воронежі, будівельник Комсомольська-на-Амурі, який був у числі 32 випускників колонії, що відгукнулися в 1937 р. на заклик ЦК комсомолу про будівництво на Далекому Сході, бравець знаменитої футбольної команди «Астра».

— Будь-яку роботу оцінюють за її результатами. Ось і роботу Антона Семеновича Макаренка можна було оцінювати за тим, якими були його випускники. А це були люди найвищої якості! Політично грамотні, всі, вийшовши з колонії, мали професію, а той по дві-три рази. Коли ми, колоністи, почали працювати на машинобудівному заводі, нас призначали старшими над ро-

бітниками, які за віком могли б бути нам батьками. А все тому, що після колонії ми були цілком готові до самостійного життя, не боялися труднощів, відмінно освоїли професію, яку обрали, в житті і в праці керувалися принципами Макаренка.

Я багато років очолював авіаційний завод у м. Воронежі, і також використовував у своїй роботі методи виховання Антона Семеновича (кожна людина якоюсь мірою є педагогом). Тут у залі багато молодих, які також будуть учителями — чи в школі, чи в ролі батьків своїх дітей. Так от що я хочу сказати їм: необхідно вивчати багату педагогічну спадщину Макаренка, брати якомого більше для себе з його системи виховання.

**Василь Андрійович Руденко,**  
один із наймолодших комунарів  
понад 40 років працює вчителем  
малювання в школі-інтернаті м. Богодухів Харківської області.

— Насамперед хочу подякувати за запрошення, за можливість поспілкуватися, висловити свої думки. Час, проведений у комуні, можна охарактеризувати як життя у великій, дружній, багатодітній сім'ї. Навіть не знаю, як склалось б життя, якби не потрапив до цієї сім'ї. Там я багато чого навчився. У сьогоднішній школі потрібен Макаренко, він потрібен скрізь, усім важливо знати його методи, систему виховання.

**Василь Іванович Коломійцев,**  
член ради командирів-макаренківців, комуніст, інженер, і зараз в трудовому строю, працює на електрофотозаводі.

— Чому сьогодні ми так зацікавилися педагогічною спадщиною Антона Семеновича Макаренка? Та тому, що серед його вихованців не було жодного негідника, небори, відстачоючого у навчанні чи в роботі. І, як уже підкреслювали мої товариши, головна ува-

га акцентувалася на трудовому вихованні. Антон Семенович розпочав свою діяльність у Ковалівці під Полтавою. Це була комуна імені Горького. Все, крім навчання, було працею. Макаренко вважав, що діти самі повинні заробляти собі гроши. Неподалік від комуни були зарослі лози, от із цього матеріалу діти плели кошики і цим самим заробляли гроши собі на цікаву поїздку, на концерт, на відвідування театру. А ще в кожного був особистий рахунок. І після випуску кожен колоніст мав певну суму грошей, а це вже якісна фундамент у самостійному житті.

Дуже добре було організоване соціалістичне змагання. Це було справжнє змагання, не на папері. Його результати відбивалися в стіннівці, яка була заїждженою двадцять п'ять (!) метрів і мала назву «Дзеркальце». Чого в ній тільки не було. Це був цілій конгломерат подій. Ті, хто був на чолі змагання, намалювані в ній на літах, хто відставав — на черепахах. Взагалі, газета відігравала важливу виховну роль у дитячому колективі.

**Володимир Федорович Левченко**, наймолодший із вихованців Макаренка, моряк, захисник Одеси, Севастополя і Новоросійська, 31 рік пропрацював у Харкові в художньому фондові, зараз трудиться головним художником тресту «Гівідентрансбуд».

— У нашій колонії імені Дзержинського старші виховували молодших. Жили дружно, зацікавлено. Колоніст міг



# II. Структура НИЧ: каждому—своя?

На необходимость всестороннего обсуждения структуры НИЧ при участии всего трудового коллектива указал в своем недавнем интервью («ЗНК» 27 мая) ректор ОГУ И. П. Зелинский. Возможно, не совсем независимо от указанных публикаций, появилось сообщение «Когда верстался номер...» в «ЗНК» от 3 июня.

Структура затрагивает интересы различных подразделений ОГУ: факультетов, кафедр, лабораторий, аппарата и служб НИЧ. Мнения о ней высказываются самые разные, часто взаимоисключающие. Большинство сотрудников ОГУ, включая авторов данной статьи, главный недостаток существующей организации НИЧ видят в обюрокрачивании, усилении чиновничего подхода к науке. Лекарством против этого недуга по нашему мнению, должны служить гласность, хозрасчет и осуществление самоуправления через выборный орган — Совет трудового коллектива, обладающий широкими полномочиями.

Разделяют взгляд на важность борьбы с обюрокрачиванием науки и ученые, высказывания которых приведены в публикациях, упомянутых вначале. К сожалению, понимают они эту борьбу весьма своеобразно. Их предложения по усовершенствованию структуры касаются исключительно взаимоотношений факультетов и кафедр с одной стороны, с лабораториями (НИЛ) — с другой. Аппарат и службы НИЧ остаются вне поля зрения. В этом позиции ученых совпадает с позицией администрации НИЧ, нашедшей свое выражение в проекте новой структуры.

Сущность предложений такова: «Необходимо, чтобы основным звеном научных исследований была кафедра». При этом, как ясно из контекста, подразумевается, что лаборатории будут кафедрам подчинены. Таким образом, борьба с бюрократией сводится к борьбе с самостоятельностью лабораторий.

Судя по замыслу, обсуждаемые заметки являются приглашением к открытой полемике. Поскольку среди высказавшихся ученых отсутствовали представители лабораторий, полагаем, будет спрavedливо предоставить страницы газеты для ознакомления и с их мнением. Это необходимо еще и потому, что у неискушенного читателя могло сложиться впечатление, что все беды связаны именно с самостоятельностью лабораторий.

В связи с тем, что аргументы цитируемых ученых выглядят достаточно серьезными и напоминают обвинения

в адрес лабораторий, нам придется остановиться на их анализе подробнее.

Один из аргументов выражен в утверждениях о приорите фундаментальных исследований над прикладными: «...не в деньгах для университета счастье, а в успешном учебном процессе, в сочетании с фундаментальными исследованиями, ...мы — университет, наша задача — фундаментальные исследования».

Во-первых, в приказе Минвуза ССР № 245 от 31.03.87, объявляющем Постановление ЦК КПСС и Совмина ССР № 326 от 13.02.87, «О повышении роли вузовской науки в ускорении научно-технического прогресса, улучшении качества подготовки специалистов» сказано, что наряду с расширением фундаментальных исследований необходимо «предусматривать значительное увеличение объемов работ, выполняемых по хозяйственным договорам в соответствии с потребностями заказчиков».

Во-вторых, почему прикладной характер исследований связывается с лабораториями? Разве тема, выполняемая в рамках НИЛ, не может быть фундаментальной, или лаборатории препятствуют заключению таких тем? А может быть под фундаментальными подразумеваются работы, выполняемые профессорско-преподавательским составом в пределах их основного рабочего времени в соответствии с индивидуальными планами? Но причем же в таком случае лаборатории?

В-третьих хотят и «не в деньгах для университета счастье», фундаментальные исследования нужно финансировать, а источники этого финансирования указаны в упомянутом выше Постановлении. Это средства госбюджета, а также фонда научно-технического и социального развития, создаваемого за счет 20 проц. отчислений с хоззакупочных, в том числе и нефундаментальных, работ. Величина этих отчислений от структуры не зависит. Проиллюстрируем сказанное: в этом году для проведения работ из средств госбюджета университету выделено 1,3 млн. руб., а 500 тыс. планируется добавить из указанного фонда. Кажется достаточно очевидным, что в интересах развития фундаментальных исследований нужно увеличивать объем проводимых хоззакупочных исследований.

Ученые, на высказывания которых мы ссылаемся, утверждают также, что при существующей структуре НИЧ страдает учебный процесс. Обвинение, что и говорить серьезное, ведь «мы должны помнить, что первостепенная наша задача — подготовка высококвалифицированных специалистов, а значит — неразрывная связь науки с учебным процессом, участие в ней преподавателей и студентов. При существующей структуре НИЧ, НИЛ существуют сами по себе, кафедры — сами по себе и, что печальнее всего, студенты — сами по себе». На наш взгляд, указанные обвинения никак нельзя отнести на счет автономии лабораторий.

Во-первых, виноваты ли лаборатории в том, что студенты существуют «сами по себе», независимо от кафедр?

Во-вторых, научная работа преподавателей и студентов — это прежде всего исследования по тематике кафедр, как об этом сказано в приказе Минвуза ССР № 612 от 01.09.87, а уж потом участие в выполнении хоззакупочных работ по совместительству. (Как разъяснено в приказе, подобное совместительство возможно только при условии успешного выполнения фундаментальных исследований на кафедрах). С другой стороны, любая лаборатория заинтересована в привлечении высококвалифицированных преподавателей, а также студенческой молодежи, являющейся резервом пополнения ее кадрового состава. В настоящее время на физическом факультете практически все преподаватели и многие студенты выполняют хоззакупочные работы.

Наконец, последнее обвинение в адрес лабораторий: «Появилось множество людей, не имеющих никакого отношения к учебному процессу. Любой работник НИЧ обязан вести учебную работу». Может быть новая структура нужна для того, чтобы легче было обязать? В типовом положении о НИЧ (приказ Минвуза ССР № 721 от 13.10.87) сказано, что НИЧ «содействует привлечению штатных научных сотрудников к руководству научными работами студентов и аспирантов, а также чтению лекций, проведению семинаров и других видов занятий, в том числе за пределами рабочего дня на условиях почасовой оплаты».

Что касается руководства научными работами, то оно успешно осуществляется штатными сотрудниками НИЛ и в настоящее время, кстати, без дополнительной оплаты.

Далее, фонд почасовой оплаты, имеющийся в университете, незначителен и от структуры не зависит. Разрешено также проведение сотрудниками НИЛ занятий без оплаты в рабочее время, но это не обязанность, а добровольное дело (инструктивное письмо Минвуза ССР № 46 от 15.08.78). В этом случае на сотрудника оформляется рабочий план как на преподавателя. Ясно, что необходимым условием является наличие на кафедре свободной, не за кем из штатных преподавателей не закрепленной нагрузки. Таким образом, желающие могут заработать педагогический стаж, при условии, что их нагрузка в учебном году будет не менее 225 часов.

К сожалению, задействовать этот стимул затруднительно. Дело в том, что, например, на физическом факультете на одного преподавателя приходится 10 сотрудников. Нагрузка штатного преподавателя должна составлять не менее 450, но не более 1000 часов. Сейчас же она колеблется на факультете от 700 до 900 часов. Простая арифметика показывает, что удовлетворить цитированному выше требованию о поголовном привлечении сотрудников НИЛ к учебному процессу не представляется возможным.

Из всего сказанного следует сделать вывод: предлагаемое учеными ограничение самостоятельности лабораторий по отношению к кафедрам и факультетам никакого автоматического усиления связи науки с учебным процессом дать не может. Не может оно само по себе способствовать и развитию фундаментальных исследований. Отметим, что большинство известных нам преподавателей, являющихся действительными (а не формальными, по приказу) научными лидерами, возглавляют исследования по крупным хоззакупочным темам и не высказывают в настоящее время возражений против автономии НИЛ. Не стремятся они занимать административные должности в структуре НИЧ, т.к. считают, что это несет вред и науке, и учебному процессу.

Теперь самое время спросить: зачем вообще нужна новая структура? Следует вспомнить обстоятельство, оставшееся в ходе дискуссии «за кадром»: согласно Постановлению ЦК КПСС и Совмина ССР № 1102 от 30.09.87 («О переводе научных организаций на полный хозяйствственный расчет и самофинансирование») предстоит перевод научных исследований в вузах на полный хозрасчет.

В связи с этим заметим, что опасения ученых, высказанные в апреле 1985 года и приведенные в публикациях «ЗНК» и «Вечерней Одессы» в 1988 году о том, что «...в отрыве от факультетов и кафедр НИЧ рискует выродиться в хозрасчетное учреждение» оправдались!

Нет, НИЧ, конечно, должен оставаться подразделением университета, а не «выродиться в отдельное учреждение». Но необходимо учитывать его особый характер. Критерием оценки структуры НИЧ должно служить соответствие принципам хозрасчета. С этой точки зрения рассмотрим проект новой структуры, предлагаемый администрацией НИЧ.

Указанная «структуре» — это большие листы бумаги, на которых изображены различные геометрические фигуры, обозначающие кафедры, лаборатории, отделы, факультеты и т.д. Все фигуры соединены цветными линиями. Что касается за этими линиями, каковы должностные обязанности и

права каждого руководителя — неясно.

Без ответа на эти вопросы обсуждение новой структуры затруднительно, и предлагаемый проект нельзя считать законченным. Тем не менее, хочется обратить внимание на один момент. Кафедры и лаборатории изображены на схеме отдельно и на одном уровне. Отличие от существующей простой структуры заключается в том, что они соединены друг с другом через дополнительные уровни управления — отделы и факультеты, и лишь через них подчиняются администрации НИЧ. (Кстати говоря, один из авторов проекта, зам. директора по НИР В. В. Сафонов, изменил почему-то своим же принципам. Руководимую им научно-исследовательскую группу он подчинил напрямую администрации НИЧ, минуя отделы и факультеты.)

На наш взгляд, подобная реформа противоречит требованиям хозрасчета. Если исходить из принципа объединения кафедр и лабораторий, то уж лучше вернуться к старой структуре, при которой научные сотрудники являлись полноправными членами кафедры, и вместе с преподавателями решали все проблемы единого трудового коллектива.

Но, если быть последовательным, нужно пойти дальше и осуществить такое объединение на уровне факультета, включая проведение прямых выборов Совета трудового коллектива. В предлагаемом же проекте единственным коллегиальным органом факультета является Ученый совет, в котором представители НИЧ практически отсутствуют. Так, в Совете физического факультета в настоящее время на одного представителя лабораторий приходится 10 преподавателей, хотя соотношение общего количества сотрудников и преподавателей как раз обратное.

Не хотим, чтобы сложилось впечатление, будто авторы высступают в защиту существующей структуры. Ее недостатки видны уже сейчас, когда предпринимаются первые попытки введения элементов хозрасчета. И недостатки эти связаны, в первую очередь, с аппаратом и службами НИЧ. Именно с них нужно начать изменения. В чем они должны заключаться — разговор отдельный.

Сейчас же усилия следует направить на незамедлительное практическое использование уже введенных элементов хозрасчета. Любые изменения в структуре НИЧ должны рассматриваться с точки зрения соответствия этим элементам и при активном участии всего трудового коллектива.

До тех пор, пока решение ищется в сфере отношений кафедр и лабораторий, в выигрыше по-прежнему остается чиновник.

**С. КУЗЬМИН,  
зам. сектором НИЛ-2,  
А. МИЛЛЕР,  
научный сотрудник НИЛ-2.**

т.е. подойти к конференции подготовленным. Окончательный текст Положения должен утверждаться на конференции.

**Е. КОЛЕСНИЧЕНКО,  
С. СМОЛЯР,  
М. СУШКО,  
В. ТРОЯНОВСКИЙ,  
научные сотрудники  
НИЛ-2.**

чных визитов сотрудников необходимость таких выборов очевидна. Так зачем остановка? Надеемся, что профком университета проявит в этом делеенную активность.

## Мнение коллектива

### Письмо в редакцию

Демократизация жизни трудовых коллективов спрavedливо связывается в настоящее время с осуществлением принципа самоуправления через выборные органы — Советы трудовых коллективов (СТК). Об этом, в частности, говорил ректор ОГУ И. П. Зелинский в своем интервью «Вечерней Одессы», опубликованном 1 июня с.г.

К скорейшему созыву конференции по выборам в СТК ОГУ призывают также С. В. Кузьмин в статье «Хозяева или статисты?» в ЗНК от 3 июня.

Нам кажется, что перед тем, как приступить к выборам СТК, необходимо разработать Положение о процедуре выборов. Как показывает опыт других коллективов, ос-

вещаемый на страницах печати, от того, каким будет это Положение, зависят результаты выборов и, в конечном счете, действенность СТК.

Поэтому предлагаем в ближайшее время обсудить вопросы, связанные с разработкой Положения о выборах в СТК ОГУ, в трудовых коллективах подразделений. Комиссия по разработке проекта Положения, которую целесообразно создать при профкоме ОГУ, должна руководствоваться в своей работе Законом о государственном

предприятии и предложениями коллективов. После разработки проекта Положения, на наш взгляд, необходимо опубликовать в ЗНК, причем не позднее, чем за две недели до созыва общей конференции ОГУ. Это позволит каждому сотруднику университета составить собственное мнение по данному вопросу,

**ОТ РЕДАКЦИИ:** итак, вопрос о выборах Совета трудового коллектива ОГУ фактически созрел. Судя по реакции в виде многочисленных телефонных звонков в редакцию «ЗНК», ли-

**ПИШІТЬ НАМ.**

270057, Одеса-Центр вул.  
Петра Великого, 2, держкуні-  
верситет, редакція газети «За  
наукові кадри».

**ЗАХОДЬТЕ:**

Одеса, вул. Радянської Армії  
24, 1-й поверх, кімната 9.

**ДЗВОНІТЬ:**

Редактор М. ЩЕРБАНЬ.  
тел. 23-84-13.